

Olsztyn, 30.04.2024r.

### **OGŁOSZENIE**

Warmińsko-Mazurskie Centrum Chorób Płuc w Olsztynie  
ul. Jagiellońska 78, 10-357 Olsztyn

### **POSZUKUJE do pracy**

### **Specjalistę ds. zamówień publicznych**

#### **Opis stanowiska:**

- przygotowanie dokumentacji przetargowej i prowadzenie postępowań zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych w pełnym zakresie: na dostawy, usługi i roboty budowlane, z zachowaniem wymagań ustawowych co do czynności ich formy jak i terminowości, w tym dbanie o kompletność dokumentacji postępowania oraz jej czytelne i przejrzyste ułożenie;
- przygotowanie i przekazywanie do publikacji odpowiednio w Biuletynie Zamówień Publicznych i/lub Dzienniku Urzędowym WE wszystkich ogłoszeń i informacji wymaganych ustawą Prawo zamówień publicznych związanych z prowadzonymi postępowaniami o udzielenie zamówienia publicznego w odpowiedniej formie i terminie oraz na platformie zakupowej W-MCChP w Olsztynie;
- współpraca i wsparcie pracowników komórek merytorycznych W-MCChP w Olsztynie w przygotowywaniu informacji niezbędnych do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego;
- udział w pracach komisji przetargowych.

#### **Wymagania:**

- wykształcenie wyższe
- znajomość przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych i aktów wykonawczych
- doświadczenie w prowadzeniu postępowań o udzielenie zamówienia publicznego
- dobra znajomość obsługi komputera (pakiet MS Office)
- umiejętność pracy pod presją czasu, odporność na stres

#### **Oferujemy:**

- Korzystne warunki wynagradzania i pracy
- Pracę w dynamicznie rozwijającej się placówce, posiadającej akredytację Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia
- Zatrudnienie na umowę zlecenie lub część etatu

Dokumenty należy składać pocztą elektroniczną na adres: [kadry@wmccp.pl](mailto:kadry@wmccp.pl)

Bliższych informacji dotyczących warunków pracy udziela:

Kierownik Sekcji organizacji i zamówień publicznych, tel. 89 532 29 66

**Realizując obowiązek informacyjny Administratora Danych, o którym mowa w unijnym Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tzw. ogólnym rozporządzeniu o ochronie danych osobowych, dalej RODO), uprzejmie informujemy, że przetwarzamy Państwa dane osobowe.**

### **1. Kto administruje Państwa danymi osobowymi?**

Administratorem Państwa danych osobowych jest: Warmińsko - Mazurskie Centrum Chorób Płuc w Olsztynie, ul. Jagiellońska 78, 10-357 Olsztyn

### **2. Jak skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych?**

Wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych.

Możecie się Państwo skontaktować z Inspektorem Ochrony Danych we wszelkich sprawach dotyczących ochrony danych osobowych i realizacji swoich praw drogą e-mailową: [iod@pulmonologia.olsztyn.pl](mailto:iod@pulmonologia.olsztyn.pl) lub listownie pisząc na nasz adres siedziby wskazany powyżej.

### **3. Jakie są cele i podstawy prawne przetwarzania Państwa danych osobowych oraz okres ich wykorzystywania przez Administratora?**

**Cele, postawa prawna i okresy przetwarzania:**

- 3.1. **Zawarcie i realizacja umowy** o współpracę zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO → przez okres współpracy.
- 3.2. **Bieżąca działalność Administratora** z wykorzystaniem danych służbowych Współpracownika (np. w celu nawiązywania i utrzymywania kontaktów z kontrahentami, klientami i pacjentami placówek medycznych Administratora), co stanowi nasz uzasadniony interes zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO → przez okres współpracy lub do złożenia skutecznego sprzeciwu.
- 3.3. **Realizacja zobowiązań podatkowych oraz ZUS** na podstawie naszego obowiązku prawnego, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz szczegółowymi przepisami prawa → przez okres ustawowo wymagany, w szczególności istotny z punktu widzenia przedawnienia zobowiązań publicznoprawnych.
- 3.4. **Zapewnienie bezpieczeństwa systemów informatycznych** (może się to wiązać z zapisywaniem informacji o dacie zalogowania, wylogowania, dokonywanych zmianach, przeglądaniu dokumentów przez użytkownika) - na podstawie naszego uzasadnionego interesu zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO. Zebrane informacje nie będą służyć do monitorowania prawidłowości realizacji umowy → przez okres do wygaśnięcia roszczeń lub złożenia skutecznego sprzeciwu.
- 3.5. **Zapewnienia bezpieczeństwa współpracowników i pacjentów oraz ochrony mienia, a także zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Administratora na szkodę**, poprzez zastosowanie monitoringu wizyjnego, na podstawie naszego uzasadnionego interesu, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO → przez okres trzech miesięcy od daty zapisu obrazu w rejestratorze lub złożenia skutecznego sprzeciwu. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Administrator uzyska informację, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony powyżej ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.  
Monitoring obejmuje infrastrukturę lokalową Administratora oraz tereny wokół zakładu pracy, w tym parkingi, z wyłączeniem pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek, palarni oraz pomieszczeń udostępnianych na potrzeby zakładowych organizacji związkowych. W przypadku placówek medycznych Administratora mogą znaleźć zastosowanie przepisy szczególne o sposobie obserwacji pomieszczeń - monitoringu wizyjnym, wynikające z Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej. W tej jednak sytuacji informacja o zastosowaniu monitoringu wizyjnego przekazana zostanie Państwu w odrębnej klauzuli.

- 3.6. **Promocja Administratora** poprzez wykorzystanie wizerunku Współpracownika na podstawie odrębnej zgody, tj. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO → nie dłużej niż przez okres współpracy lub do momentu wycofania zgody.
- 3.7. **Skorzystanie przez Współpracownika z systemu dodatkowych świadczeń** – (tzw. benefitów) na podstawie zgody wyrażonej poprzez złożenie wniosku o świadczenie, tj. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO → nie dłużej niż przez okres współpracy lub do momentu wycofania zgody.
- 3.8. **Realizacja szkoleń i podnoszenie kwalifikacji zawodowych** Współpracowników, w tym przeprowadzania obowiązkowych szkoleń, np. BHP oraz RODO na podstawie obowiązku prawnego jaki na nas ciąży, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz RODO, jak również na podstawie naszego uzasadnionego interesu oraz uzasadnionego interesu Współpracownika, którym jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO → przez okres wymagany przepisami prawa. Maksymalnie do dnia przedawnienia roszczeń Współpracownika w związku z naruszeniem powyższych obowiązków, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie uzasadnionego interesu przez okres współpracy lub do złożenia skutecznego sprzeciwu.
- 3.9. **Dochodzenie roszczeń lub obrona przed roszczeniami**, na podstawie naszego uzasadnionego interesu, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO oraz przepisami ogólnymi, w tym Kodeksem cywilnym → przez okres do wygaśnięcia roszczeń lub do złożenia skutecznego sprzeciwu.

#### **4. Jakie Państwa dane przetwarzamy i skąd je pozyskujemy?**

Przetwarzamy przede wszystkim dane pozyskane bezpośrednio od Państwa jako Współpracowników, w zakresie danych osobowych nam przekazanych.

W ramach realizacji wskazanych celów dane osobowe mogą być też pozyskiwane z rejestrów państwowych oraz od organów administracji publicznej w zakresie dostępnym w tych rejestrach lub przekazywanym przez te organy. Zawsze jednak przy zachowaniu zasady zbierania danych w minimalnym zakresie, niezbędnym od zrealizowania celu.

#### **5. Czy będziemy przetwarzać Państwa dane należące do szczególnych kategorii oraz dane dotyczące wyroków skazujących i naruszeń prawa?**

5.1. Dane osobowe będące: danymi osobowymi ujawniającymi pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzania danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby to tak zwane dane osobowe wrażliwe – należące do szczególnej kategorii w RODO.

5.2. Przetwarzania danych wrażliwych oraz danych dotyczących wyroków skazujących oraz naruszeń prawa będziemy dokonywać wyłącznie, gdy będzie to niezbędne do wypełniania obowiązku Administratora wynikającego z przepisów prawa.

#### **6. Co oznacza przetwarzanie Państwa danych w oparciu o zgodę?**

**Jeżeli przetwarzamy Państwa dane osobowe w oparciu o zgodę to:**

- zgoda jest zawsze dobrowolna;
- zgoda może być odwołana w każdej chwili w dowolny sposób, w tym osobiście w siedzibie Administratora, drogą korespondencji pocztowej lub mailowej;
- wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
- brak Państwa zgody lub jej wycofanie, nigdy nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania Współpracownika.

#### **7. Kim są odbiorcy Państwa danych osobowych?**

Państwa dane osobowe zebrane na potrzeby zawarcia i realizacji umowy cywilnoprawnej możemy ujawnić:

- organom administracji publicznej, m. in. ZUS, KRUS, NFZ, PEFRON, Krajowej Administracji Skarbowej, Państwowej Inspekcji Sanitarnej – jeśli wynika to z przepisów prawa,
- dostawcom usług: szkoleniowych, doradztwa prawnego, audytorskich, rachunkowych;
- zakładowym organizacjom związkowym działającym w zakładach pracy Administratora,
- partnerom handlowym, kontrahentom, klientom, pacjentom Administratora, otrzymującym dane Współpracowników w celu wskazanym w punkcie 3.2. powyżej,
- bankom w zakresie realizacji umowy o współpracę i działalności Administratora.

#### **8. Przekazywanie danych osobowych Współpracownika poza Europejski Obszar Gospodarczy.**

Nie będziemy przekazywać Państwa danych poza bezpieczny Europejski Obszar Gospodarczy.

#### **9. Czy podanie przez Państwa danych jest obowiązkowe?**

Podanie danych osobowych, których możemy od Państwa żądać w ramach realizacji obowiązków publicznoprawnych jest obligatoryjne. W tej sytuacji będziecie Państwo informowani o obowiązku podania danych.

Podanie pozostałych danych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji celów związanych z realizacją umowy o współpracę. Jeżeli zbieralibyśmy od Państwa zgodę, to podanie danych na podstawie zgody jest dobrowolne.

#### **10. Jakie prawa przysługują Państwu w związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych?**

**Przysługuje Państwu prawo do:**

- dostępu do własnych danych osobowych w tym uzyskania ich kopii,
- sprostowania własnych danych osobowych,
- żądania usunięcia własnych danych osobowych,
- ograniczenia przetwarzania własnych danych,
- przenoszenia własnych danych,
- wycofania wyrażonej przez Państwa zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonywaliśmy na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- wniesienie skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku, gdybyśmy przetwarzali Państwa dane osobowe z naruszeniem prawa.

Macie Państwo prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, jeśli przetwarzamy Państwa dane na podstawie naszego uzasadnionego interesu, o czym była mowa w punkcie 3 niniejszej informacji.

#### **11. Czy będziemy podejmować decyzje w sposób całkowicie zautomatyzowany ?**

W toku realizacji umowy o współpracę nie będziemy podejmować decyzji w sposób całkowicie zautomatyzowany, w tym w oparciu o profilowanie..

Olsztyn, dn. 19.04.2024r.